

# ПОЗИЦИЯ



№ 28 (1038) • 25 - 31 АВГУСТА 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**БЛИЗ ПОСЕЛКА БОГОСЛОВКА 20-21 АВГУСТА ПРОШЕЛ VI ТУРИСТСКИЙ СЛЕТ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ (КОМИССИЙ) ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ И ДЕПАРТАМЕНТОМ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ ГОРОДСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ.**

## ПОБЕДИЛИ ТЕПЛО И КОМПАНИЯ



### **ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ: ПРИРОДНЫЕ СРЕДЫ**

- ...Дождь постановлено считать закончившимся! Построение! - сказал мегафон строгим голосом комманданта турслета Олега Шевелева. Дождь подумал и согласился: с постановлениями не шутят.

Так начинался слет. Полчаса назад переменчивое небо сыпануло дождем как раз в тот момент, когда команды уже были готовы к выходу на построение, так что церемонию пришлось отложить. Однако человек в который раз оказался сильнее стихии, и погода не смогла помешать участникам слета продемонстрировать свои сильные стороны в приветствиях слету и щитовых эмблемах.

Кстати, в турслете на этот раз участвовали 17 команд, практически треть из которых приехала сюда впервые - посланцы областного клинического онкодиспансера и МСЧ-9, ОАО РЖД и "Омскшины", областного управления Федерального казначейства и ОАО "Сатурн". Забегая вперед, отметим, что лучше других дебют удался команде шинников, разделившей в комплексном зачете третье место со сборной ЦКБА.

Окончание на с. 9.

**Подписаться на «Позицию» можно  
в любом отделении связи.**

**ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

### **СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**

**КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?**

#### **СОХРАНИТЬ ГАРАНТИИ И КАДРЫ**

На ОАО "Омскшина" идет подготовка к заключению нового коллективного договора.

**2-я стр.**

**КАДРЫ**

#### **МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ**

На прошлой неделе стартовал учебный год в школе молодых специалистов, организуемой обкомом профсоюза работников народного образования и науки при поддержке департамента образования администрации г. Омска.



**4-я стр.**

**ВАЖНО**

#### **ПОСЛЕДНЕЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

Систематические нарушения коллективного договора и задержки заработной платы стали причиной проведения экстренной профсоюзной конференции на крупнейшем судостроительном предприятии Санкт-Петербурга.



**5 и 8-я стр.**

# МОДЕРНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ:

## БЕЗ КОНТРОЛЯ - НИКАК



**Хорошо известно, 2011-2012 годы для здравоохранения - время модернизации. И, конечно же, отраслевой профсоюз не стоит в стороне от этих процессов. Более того, чтобы суметь реально повлиять на них, он начал целенаправленно действовать в период подготовки реформ, добиваясь участия в разработке и обсуждении программ.**

Выступая на III пленуме ЦК, который состоялся в мае т. г., председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко подчеркнул, что одна из главных задач профсоюза - не допустить существенного расхождения в уровнях оплаты труда разных категорий работников, другая - дальнейшее развитие соцпартнерства и активное взаимодействие с органами госнадзора и контроля, прокуратурой, управлениями здравоохранения. Это необходимо для повышения защиты трудовых и социально-экономических интересов работников, контроля за соблюдением ТК РФ на местах. На пленуме были приведены такие цифры: только по результатам первого квартала 2011 года правовыми инспекторами профсоюза выявлено более 1500 нарушений норм действующего трудового законодательства.

У нас в регионе в комиссию по подготовке модернизации здравоохранения Омской области, которая была создана в мае прошлого года, вошел председатель областной профсоюзной организации работников здраво-

охранения РФ Сергей Моисеенко. На нескольких заседаниях президиума, учебно-совещательном семинаре, который собрал более ста профсоюзных активистов, в присутствии руководителей отделов регионального Министерства здравоохранения мы обсудили постановление Правительства Омской области "Об утверждении Программы модернизации здравоохранения Омской области на 2011-2012 годы". В свою очередь с участием представителей облпрофорганизации вопросы модернизации рассмотрены в Общественной палате Омской области, на встрече с губернатором, на заседании областной трехсторонней комиссии и неоднократно на коллегии областного Минздрава. При этом в первую очередь мы поднимали вопросы сохранения кадрового потенциала, повышения уровня заработной платы, исполнения положений коллективных договоров. И не безуспешно.

Так, в результате целенаправленных действий профактива не было допущено массового сокращения медиков при реорганизации МУЗ "Городская больница

№ 11", "Тарская ЦРБ", ряда домов ребенка. Подвижки есть в оплате труда. Напомню, что согласно распоряжению Правительства Омской области с 1 апреля т. г. на 10 процентов увеличена заработная плата в бюджетных и муниципальных учреждениях здравоохранения области (софинансированный бюджет). А 19 июля вышло постановление администрации г. Омска об увеличении среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работникам МУЗ г. Омска на 6,5 процента с 1 июня 2011 года. Важно также то, что профкомы медучреждений принимают активное участие в работе комиссий по распределению стимулирующих выплат. Причем на сей счет есть специальный приказ областного Министерства здравоохранения.

Еще положительный факт - в муниципальных учреждениях здравоохранения г. Омска значительно увеличена заработная плата специалистам узких служб первичного звена. Средняя сумма выплат стимулирующего характера на врача-специалиста, оказывающего амбулаторную медпомощь, в 2011 году равна 4 тысячам рублей, а в 2012-м будет семь тысяч. Доплата среднему медперсоналу, работающему с врачами амбулаторно-поликлинического зве-

на, в этом году составит две тысячи рублей, в следующем - 3,5 тысячи. Расчеты необходимых денежных ассигнований контролируются первичными профорганизациями. Планируется формирование резервного фонда, в том числе на оплату труда работников.

В центральных районных больницах продолжается сформированная с помощью юристов Федерации омских профсоюзов положительная судебная практика по возмещению расходов на коммунальные услуги медработникам, проживающим и работающим в сельской местности. Похоже, что этот актуальный вопрос будет разрешен в скором времени сразу для всех. В ходе коллегии Минздрава области 12 июля первым заместителем председателя регионального правительства Андреем Бесштанько обещано включение данных расходов в областной бюджет 2012 года.

Полагаю, что облпрофорганизация активно использовала площадки Общероссийского народного фронта представительно-го голосования по определению кандидатур в состав Омской региональной группы федерального списка кандидатов в депутаты Государственной думы РФ с предложениями в программные документы ОНФ, а также обществен-

ные слушания по проекту ОНФ "Народный бюджет" Омской области. Они касаются улучшения материально-технической базы медучреждений, условий и уровня оплаты труда, оздоровления медработников, восстановления коммунальных льгот и др.

А тем временем жизнь ставит новые задачи. С 2012 года планируется единая целостная система территориального здравоохранения Омской области, без разделения на государственный и муниципальный сектора. Такое решение принято на уже упомянутой июльской коллегии регионального Министерства здравоохранения. В связи с этим обком профсоюза дал соответствующие письменные разъяснения главным врачам и председателям профкомов медучреждений по подготовке новых коллективных договоров и приложений к ним по оплате труда.

Контрольный вопрос хода модернизации отрасли планируется рассмотреть на заседании президиума с приглашением специалистов Минздрава области в сентябре текущего года.

**Людмила ЯКОВЛЕВА,**  
заместитель  
председателя областной  
профорганизации работников  
здравоохранения РФ.

### КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

# СОХРАНИТЬ ГАРАНТИИ И КАДРЫ

Основания для опасений по поводу сохранения тех мер соцподдержки, которыми шинники пользовались в предыдущие годы, к сожалению, есть. Ситуация на предприятии складывается неоднозначная - спрос на продукцию не отличается стабильностью. Если в течение первого полугодия 2011-го завод был обеспечен заказами с избытком и работал в режиме сверхзагрузки, то теперь обстановка коренным образом изменилась - наступил период стагнации, связанный с колебаниями на рынке сбыта.

- Непросто обстоят дела и с кадрами, - отмечает председатель профсоюзной организации ОАО "Омскшина" Владимир Пивоваров. - С одной стороны, подъем производства в первом полугодии позволил увеличить набор специалистов. Однако с их закреплением возникли проблемы. Условия труда на заводе тяжелые, а уровень зарплаты ниже, чем на большинстве предприятий нефтехимического комплекса. Поэтому и отток персонала довольно высок. Нередко случалось, что на обучение новых работников затрачивались значительные средства, а они уже через несколько месяцев увольнялись. Между тем на то, чтобы досконально освоить, скажем, профессию сборщика или вулканизаторщика, нужны годы. Серьезное внимание кадровой проблеме уделяет и профком. Мы постоянно вели переговоры с администрацией по поводу возможностей повышения оплаты труда и добились определенных позитивных изменений. С 1 февраля увеличилась зарплата работников основного производства

**В ОАО "Омскшина" осенью будет заключен новый коллективный договор. А сейчас полным ходом идет переговорный процесс между представителями администрации и профорганизации. Главная задача, стоящая сегодня перед профкомом, - не допустить сокращения социальных гарантий для заводчан.**

- на 8 процентов, а с 1 июля она выросла у вспомогательного персонала - на 7,5 процента. Будем продолжать настаивать на повышении доходов и остальных категорий работников. Разумеется, большое значение в привлечении кадров имеет социальная защищенность, поэтому так важно сегодня сохранить в новом колдоговоре основные льготы.

В этом году впервые коллективный договор на "Омскшине" будет заключен по единому макету, который в соответствии с договоренностью корпоративного центра и межрегиональной профорганизации предусмотрен для всех дочерних обществ, входящих в ОАО "Сибур - Русские шины". Большинство из них на такую схему уже перешли. Единый макет предполагает определенный минимум соцгарантий, который на местах может быть расширен дополнительными обязательствами. Раньше колдоговор ОАО "Омскшина" считался одним из лучших по социальному наполнению среди предприятий холдинга. Пункты документа, касающиеся льгот и гарантий для работников, выполнялись даже в разгар кризиса, весьма ощутимо ударившего по заводу. И сейчас профсоюзная сторона прилагает

максимум усилий, чтобы отстоять наиболее значимые позиции колдоговора. Во всех подразделениях были собраны предложения, касающиеся содержания нового документа. Наиболее разумные инициативы выносятся на обсуждение с администрацией. В двухстороннюю комиссию по подготовке колдоговора входят и профактивисты и просто опытные квалифицированные работники разных категорий, которые способны грамотно аргументировать перед работодателем необходимость включения тех или иных обязательств. Но во многом, конечно, исход переговоров будет зависеть от реальных финансовых возможностей предприятия и прогнозов, связанных с перспективами его развития.

Хотя на данный момент перспективы не самые радужные, завод продолжает укреплять кадровый потенциал. В этом вопросе руководство проявляет дальновидность. Администрация твердо заверила профсоюзный комитет, что сокращений или вынужденных отпусков из-за временного недостатка заказов не предвидится. Люди, для которых нет работы на основном производстве, заняты на уборке цехов и прилегающих территорий, приведении в поря-

док оборудования. Что касается перспектив более долгосрочных, то надежды на существенный рост производства в будущем есть. Как рассказал Владимир Пивоваров, на базе предприятия предполагается реализовать два крупных инвестиционных проекта, которые сейчас детально разрабатываются специалистами корпоративного центра и ОАО "Омскшина". Речь идет о производстве крупногабаритных и цельнометаллокордных шин. Эти ниши на рынке практически на заняты: предприятий, выпускающих данную продукцию, - единицы. Для осуществления столь масштабных планов тем более важно сохранить на заводе стабильный работоспособный коллектив.

Подготовка к принятию колдоговора не отодвинула на второй план текущие заботы профкома. Поддержка работникам в тех или иных вопросах нужна ежедневно. В профсоюзный комитет поступают обращения, связанные с обеспечением спецодеждой, соблюдением питьевого режима. И, как правило, проблемные ситуации благополучно разрешаются. А еще, считает Владимир Пивоваров, люди должны иметь возможность развеяться от трудовых будней. Нынешнее лето для шинников насыщено интересными событиями: состоялся день семейного отдыха и турслет, сейчас готовится праздник для первокурсников, который на предприятии проходит ежегодно. Словом, несмотря на трудности, профком старается сохранить не только социальные гарантии, но и лучшие заводские традиции, играющие не последнюю роль в сплочении коллектива.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА ИДЕТ ПО ПЛАНУ

План действий по социально-экономическому развитию региона на 2011 год, несмотря на то, что задачи в нем были поставлены достаточно амбициозные, реализуется успешно. Об этом на прошлой неделе сообщил в ходе пресс-конференции министр экономики Омской области Игорь МУРАЕВ, подкрепив данное заявление цифрами и фактами.

В первом полугодии 2011-го темпы роста промышленного производства на 3,5 процента превысили показатели аналогичного периода прошлого года. По этому критерию Омская область занимает лидирующие позиции в Сибирском федеральном округе. Особо отметил министр положительную динамику инвестиционной привлекательности региона. Значительное увеличение вложений в экономику Омской области в первом полугодии позволяет прогнозировать рост объема инвестиций к концу года до 83 млрд рублей, что на 25 процентов выше уровня 2010-го. Благоприятное положение дел в этой сфере подтверждается и оценками независимых экспертов. По последнему рейтингу уровня инвестиционного климата, составленному общественной организацией малого и среднего предпринимательства "Опора России", нашему региону присвоено первое место в СФО и 18-е в целом по стране. Такие результаты, безусловно, повышают статус Омского Прииртышья в глазах потенциальных инвесторов. Очень активно область продолжает проявлять себя на арене международного сотрудничества. Одним из важнейших мероприятий, направленных на его укрепление, в этом году стала проходившая в Омске Российско-германская сырьевая конференция.

Отмечен рост объемов выпускаемой сельхозпродукции, особенно молока и яиц. Серьезную роль здесь сыграли реализуемые региональным правительством меры по поддержке предпринимательских инициатив на селе и оказанию помощи в сбыте производимых товаров. Большим подспорьем для селян стала регулярная организация ярмарок "Омские продукты - омичам". С нынешнего года их участникам из бюджета возмещается также часть затрат на покупку специализированного холодильного оборудования для хранения продуктов. Очевидны преимущества ярмарок и для покупателей - уже в течение нескольких месяцев наблюдается тенденция к сни-

жению индекса цен на основные продовольственные товары. Значительно активизировалась деятельность по созданию на селе новых производств. Так, например, в Колосовском районе построен молочный мини-завод "Иордан-Агро", который, по словам министра, можно считать образцовым по техническому оснащению. В течение года при поддержке областного правительства планируется открыть девять молочно-заводов - в ближайшее время будут запущены перерабатывающие предприятия в Тарском, Шербакульском, Русско-Полянском районах.

Говоря о главных социальных индикаторах развития, Игорь Мураев констатировал, что есть все предпосылки к выполнению поставленной задачи по доведению средней зарплаты омичей до 20 тысяч рублей к концу текущего года. По итогам первого полугодия ее уровень составил 19,4 тысячи рублей. Подтвердил министр и планы, касающиеся увеличения оплаты труда учителей: до истечения 2011-го ее средний показатель должен выйти на средний уровень по экономике региона. Расходы же областного бюджета на общее повышение зарплат за год составят два миллиарда рублей. Позитивно характеризует социально-экономическое положение Омской области и обстановка на рынке труда. В первом полугодии нынешнего года по сравнению с аналогичным периодом 2010-го уровень официально зарегистрированной безработицы снизился на 0,2 процента. На сегодняшний день количество вакансий, предлагаемых органами занятости, превышает число граждан, обратившихся за помощью в поисках работы.

Темпы жилищного строительства в регионе почти в полтора раза выше показателей прошлого года и значительно опережают среднероссийские результаты. Особенно продуктивно осуществляется ввод жилых домов в сельской местности: 450 тысяч квадратных метров - на эту цифру планируется выйти в районах области к концу



года. В городе должно быть построено 315 тысяч квадратных метров жилья. Резко возрос и объем ипотечного кредитования - до четырех миллиардов рублей, что в 1,6 раза выше уровня 2010 года.

Что касается планов по социально-экономическому развитию региона на будущее, то основной упор делается на укрепление сферы малого бизнеса. "Это наиболее перспективный сектор, который позволяет максимально быстро адаптировать инвестпроекты", - подчеркнул министр. На 2012 год обозначена задача обеспечить занятость в малом бизнесе в объеме 35 процентов от экономически активного населения. На сегодня данный показатель равен 27,7 процента. Количество средств, направляемых из областной казны на поддержку малого бизнеса, увеличилось по сравнению с прошлым годом почти в два раза. В первом полугодии 2011-го, по данным министерства, финансовую помощь на общую сумму 17,6 млн рублей получили 76 субъектов предпринимательства. Заметно возрос интерес к возможностям создания собственного дела на селе как у органов местного самоуправления, так и у самих граждан. Инфраструктура поддержки малого бизнеса будет расширяться и в дальнейшем. Уже готов проект Дома предпринимателей, который должен открыться в будущем году, поделится информацией Игорь Мураев. Здесь планируется разместить консультационные и информационно-справочные центры, представительства кредитных и общественных организаций, офисные помещения для переговоров и конференц-залы.

Журналисты также задали министру вопрос, касающийся планов по строительству долгожданного аэропорта Омск-Федоровка. Как сообщил Игорь Мураев, программа развития этого ключевого для экономики региона объекта будет приниматься уже на одном из ближайших заседаний областного правительства.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

РЫНОК ТРУДА

## ДОПМЕРЫ ИЗМЕНИЛИСЬ

Правительством Омской области принято распоряжение "О ходе реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2011 год", касающееся корректировки ранее намеченных мероприятий.

Как сообщили в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области, изменения в Программе связаны с одним из ее направлений - организацией временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения. Планировалось, что численность участников этого мероприятия составит 150 человек, предполагаемый объем финансирования - 3017,65 тысячи рублей. Однако в течение января - июля 2011 года у работодателей Омской области из числа системообразующих предприятий, первоначально заявляемых для участия в Программе, стабилизировалась ситуация, и в настоящее время необходимость в подобной поддержке отпала.

Поэтому корректировка и предусматривает исключение из Программы направления по организации временного трудоустройства работников. Но наряду с этим предоставляется возможность пройти опережающее профессиональное обучение и стажировку большему количеству работников, находящихся под угрозой увольнения. Вначале таковых планировалось 400 человек, теперь - 580. Соответственно изменения коснутся и объема финансирования: он возрастет за счет средств субсидии федерального бюджета на 1547,6 тысячи рублей. Кроме того, будет увеличена численность участников мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (с 1800 до 1870 человек). На эти цели за счет увеличения средств субсидии федерального бюджета планируется направить ещё 1470 тысяч рублей.

В целом же объем финансирования Программы дополнительных мер не изменится. Увеличивается общая численность участников её мероприятий до 3350 человек (с января по июль 2011 года в Программе приняли участие 1,7 тысячи человек).

По мнению службы занятости, результатом реализации Программы стало снижение безработицы: за семь месяцев т. г. численность зарегистрированных безработных сократилась с 19790 до 14412 человек, то есть на 19,5 процента.

Семен ТАРАСОВ.

## ФАКТ!

### НОВЫЙ ОБЪЕКТ НЕФТЕХИМИИ В ОМСКЕ

На строящийся в Омской области завод по производству полипропилена уже завозят сырьё. Поставки первых партий ведутся в соответствии с проработанными контрактами. В Омске уже прибыли 160 тонн порошка полипропилена производства фирмы Basell. К пуску предприятия будут завезены все необходимые для производства полипропилена компоненты.

Ввод в эксплуатацию завода «Полиом» запланирован на осень 2011 года. Проектная мощность предприятия - 180 тыс. тонн полипропилена в год. Здесь будут выпускать до 78 марок продукции. Общая стоимость проекта - 5 млрд рублей.

Завод по производству полипро-

пилена - объект нефтехимического кластера проекта «ПАРК: промышленно-аграрные региональные кластеры», реализуемого на условиях государственно-частного партнерства.

### ТРИ МИЛЛИОНА НА ИГРУШКИ

С началом нового учебного года в муниципальных детских садах Омска появятся новые игрушки. И куплены они будут не за счет родительских средств, как практиковалось раньше, а за счет горадминистрации.



Для оснащения образовательного процесса учебно-наглядными пособиями, игрушками, развивающими играми будет выделено 3,153 млн рублей. В итоге сразу 177 дошкольных образовательных учреждений получат необходимые материалы для работы с детьми. Такое обещание сегодня публично дал директор департамента образования администрации города Илья Дубин.

Помимо закупок новых игрушек, в некоторых детсадах решено обновить и мебель. В 41 муниципальное дошкольное образование города на приобретение мебели и оборудования выделено 5,5 млн рублей.

Есть проблемы и с реконструкцией зданий. Так, большинство пищеблоков детсадов не соответствуют современным нормам. Сейчас в 17 дошкольных учреждений как раз проводится реконструкция пищеблоков.

Кроме того, в этом году начнутся работы по замене оборудования в прачечных, срок эксплуатации которых уже заканчивается. На эти цели чиновники мэрии выделили в текущем году 4,5 млн рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## НЕЗАВИДНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Число работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталось на прежнем уровне - 191 человек. В отпусках без сохранения заработной платы находится 847 человек, что на 3 человека больше, чем неделю назад.

Людей, предполагаемых к увольнению, стало меньше на 95 человек, и всего их теперь 1160: уволены 48 человек в ИФНС, 22 в ГУ ЦБ РФ по Омской области, 22 в муниципальных учреждениях образования и 3 в федеральных учреждениях образования. Соответственно, на те же 95 увеличилось количество работников, уволенных с начала высвобождения, - на данный момент 11627 человек.

Численность пребывающих в режиме неполной занятости уменьшилась на 200 человек, вышедших на полный режим в СПК "Красноярский" Шербакульского района, всего составил 1750.

Объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых профсоюзах, за последнюю неделю не изменился: 76 млн 369 тыс. рублей.



# КОГДА "НИКТО НЕ ЗАБЫТ" - ЭТО НЕ ПРОСТО СЛОВА...

**Областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза" совместно с руководством филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" уже на протяжении многих лет осуществляют комплексную поддержку социально уязвимых категорий своих работников - молодежи и ветеранов.**

"У энергетиков эта забота вошла в привычку, стала насущной необходимостью, - говорит председатель профсоюзной организации филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Анатолий Жижилев. - И хотя ветеранов у нас много, мы стараемся не обойти вниманием никого, поддерживать так или иначе каждого".

Примечательно, что в случае с ветеранами эта поддержка оказывается как при жизни - медицинское обследование, ремонт жилья, материальная помощь и прочее, - так и может продолжаться за пределами жизненного пути. Места вечного упокоения ветеранов регулярно обследуются, за ними постоянно ухаживают - особенно в ситуациях, когда родственники делать это не в состоянии.

Очередное наглядное свидетельство этому - состоявшееся на днях открытие памятника на могиле одного из самых заслуженных ветеранов предприятия, Павла Михайловича Зинченко. Причем вопрос с установкой памятника не потребовал каких-то сверхусилий и длительных согласований: от принятия решения до торжественного открытия прошло всего две недели. И это при том, что в процессе были задействованы три стороны - администрация предприятия, профсоюзная организация и военкомат.

Командир орудия Павел Зинченко в девятнадцать лет был мобилизован на Великую Отечественную, прошел её всю, от Москвы до Берлина, в артиллерийских частях и завершил войну обстрелом рейхстага. Доблесть и героизм

Зинченко были отмечены многими медалями, а главное - он стал полным кавалером высшей солдатской награды, ордена Славы.

...Открытие памятника из строгого черного камня вышло по-настоящему торжественным: с почетным караулом, трехкратным залпом из "калашниковых" и множеством цветов. Были здесь и заметно взволнованные ветераны, и молодые работники предприятия. От их лица председатель молодежного совета профорганизации Наталья Пяткова заявила о безусловной готовности молодых продолжать добрые традиции ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", касающиеся заботы о старшем поколении.

Председатель областной организации "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай Ефимкин подчеркнул, что в программу последовательной поддержки ветеранов включены все предприятия омской энергетики, и работа эта проводится повседневно и неустанно. А Леонид Реш, бывший начальник Павла Зинченко, рассказал собравшимся об этом удивительном человеке, сохранившем вопреки всем жизненным неурядицам и драмам веселый, доброжелательный нрав и готовность в любой момент подставить другу свое плечо.

- Обычно мы проводим свои мероприятия по поддержке ветеранов тихо, без лишней публичности, - подытожил церемонию Николай Ефимкин. - Но только не в этот раз: мы хотели, чтобы все непременно узнали, что среди нас



жил и работал такой вот герой, настоящий солдат и беззаветный труженик, Павел Михайлович Зинченко...

Поклонимся полному кавалеру ордена Славы и мы. "Никто не забыт" - в данном случае это не просто слова. Это живая, деятельная и благодарная память.

**Лев ГРАЧЁВ.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## КАДРЫ

**Еще не наступило 1 сентября, а учебный год в школе молодых специалистов, традиционно организуемой обкомом профсоюза работников народного образования и науки при поддержке департамента образования администрации г. Омска, уже стартовал.**

# МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

На прошлой неделе состоялся первый "урок" для начинающих педагогов, окончивших в этом году высшие или средние профессиональные учебные заведения. Тема занятия была самой актуальной для аудитории - порядок приема на работу и трудовой договор.

На первой встрече председатель облпрофорганизации Александр Шрам представил аудитории специалистов обкома и лидеров районных организаций профсоюза, отметив, что молодые педагоги всегда могут обращаться к ним за советом в самых разных ситуациях. Организаторы также выразили пожелание, чтобы обучение проходило в максимально доверительной атмосфере: лекционный материал усвоится лучше, если молодежь будет активно задавать вопросы, высказывать предложения.

В том, чтобы выпускники учебных заведений вновь сели за парты, смысл определенно есть. Педагогическое образование они уже получили, а вот знаний в сфере трудовых отношений многим явно не хватает. Эти пробелы как раз можно восполнить на семинарских занятиях. Проводят их и специалисты обкома и преподаватели Омского центра профсоюзного образования. Новоиспеченные учителя и воспитатели также узнают о предусмотренных для молодых специалистов мерах социальной поддержки, возможностях проявить себя в профессиональных и творческих конкурсах. Кстати, как показывает практика, в городском конкурсе "Открытие" ежегодно принимает участие немало выпускников школы, организованной обкомом. Обязательно знакомят молодых педагогов и с преимуществами профчленства, особенностями профсоюзной молодежной политики, и, как



правило, вскоре многие из них пополняют ряды первичек образовательных учреждений.

Школа работает уже пятый год, и состав ее учеников постоянно расширяется. В 2010/11-м более 300 молодых специалистов посещали занятия. Программа обучения строится с учетом интересов аудитории. Так, по просьбам молодежи в учебный план была включена лекция "Конфликты и технология выхода из эмоционально напряженных ситуаций". Вопросы адаптации в коллективе волнуют многих выпускников. На "уроках" часто обсуждаются реальные про-

блемы, возникающие в отношениях с работодателями, коллегами, учениками. Порой обучающимся требуется и конкретная правовая помощь. Бывали, например, случаи, когда в обком обращались педагоги, которым необоснованно отказывали в назначении выплат, положенных по законодательству молодым специалистам, и с профсоюзной поддержкой справедливость восстанавливалась. Так что некоторые во время обучения в школе знакомятся не только с теоретическими основами трудового законодательства, но и получают первый опыт защиты собственных прав.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

## ФАКТ!

### УБОРКА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Нынешней осенью в Омской области планируют собрать не менее трех миллионов тонн зерна. Из этого количества 1,8 млн тонн - собственная потребность области, 1,2 млн тонн будет продано за пределы Прииртышья.

Средняя урожайность зерновых прогнозируется на уровне 15 центнеров с гектара. Всего предстоит убрать зерновые с площади 1,96 млн га. На это потребуется полтора месяца. В этом году в два раза увеличены посевы крупяных культур, прежде всего, гречихи и проса. Впервые Омская область сможет самостоятельно обеспечить собственные потребности в крупах.

Поступление продуктов нового урожая на социальные ярмарки стало мощным фактором снижения цен на сельхозпродукцию на всем потребительском рынке Омска. Уже сейчас на ярмарках картофель подешевел с 30 до 12 рублей за килограмм, гречневая крупа - со 100 до 70 рублей за килограмм.

### В ОБЛАСТИ РАСТЕТ ЭЛЕКТРОПОТРЕБЛЕНИЕ

Омская область остается единственным регионом Сибирского федерального округа, в котором наблюдается стабильная положительная динамика потребления электрической энергии на протяжении последних четырех месяцев. Электропотребление с апреля по июль 2011 года выросло на 2,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Основная доля прироста приходится на реальный сектор экономики. В Минпроме Омской области этот факт связывают с позитивным трендом валового регионального продукта. Напомним, что индекс промышленного производства в Прииртышье за первые 7 месяцев текущего года составил 108,8%, сообщает ИП "Омская губерния".

# ПОБЕДИЛИ ТЕПЛО И КОМПАНИЯ

Окончание. Начало на с.1

А пока участники туристского слета и разделившей с ним эти два выходных дня IV летней спартакиады принимали поздравления не с победами, а с самим фактом проведения спортивного праздника. Руководитель отдела ТОО "ФОР" по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов подчеркнул, что "с каждым годом нас (участников. - Л.Г.) становится больше и мы становимся сильнее", заместитель председателя Федерации Виктор Хмельницкий пожелал, чтобы эта заметная сила воплотилась в красивые победы и серьезные результаты. А председатель обкома "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай Ефимкин сообщил, что президиум обкома профсоюза учредил пять дипломов с подарками в номинациях "Приветствие слету", "Щитовая эмблема", "Лучший бивуак", "Конкурс поваров" и "Конкурс туристской песни".

Флаг соревнований подняли представители команды, победившей на прошлом слете, - ОмПО "Иртыш". Они же открыли программу состязаний в лучшем приветствии слету и лучшей эмблеме. А поскольку нынешний слет был посвящен пятидесятилетию первого полета человека в космос, то все креативные находки команд так или иначе должны были затронуть эту тему. И вы знаете, выдумка молодых профсоюзных активистов оказалась просто неистощимой - выступления команд не только ни в малой степени не повторяли друг друга, но и открывали в космической тематике все новые грани.

При этом способность к импровизации и юмор участников позволяли находить выход из самых сложных ситуаций. Так, во время приветствия ПО "Иртыш" девушка, венчавшая собой живую пирамиду, должна была в кульминационный момент взорвать хлопушку. Как водится, именно в эту минуту подлая китайская пиротехника отказала. Несколько раз. "Бах!" - не растерявшись, звонко крикнула обладательница хлопушки, спасая тем самым номер и задавая командам отличное настроение на весь слет...

## ДАЛЬНЕЙШИЕ ПОБЕДЫ: ДИВНЫЕ ОБЕДЫ

Победителями в конкурсе приветствий и эмблем стали команды "Тепловая компания", ОНИИП и "Газпромнефть-ОНПЗ", набравшие максимальное количество баллов. Последующие два конкурса своим содержанием все ближе подбиравшись к сути туризма и призваны были определить, какая из команд мастеровитее разобьет бивуак и приготовит обед. У каждого из этих конкурсов свои строгие правила, но сейчас давайте не будем об этом. Какие правила, какие состязания, когда из каждого лагеря волнами накатывают волнующие запахи, а за членами жюри с просительными улыбками на лицах на цыпочках ходят представители команд и заговорщически шепчут: "А вот давайте сейчас к нам, без графика, оно же вот оно, с пылу, с жару!.." Если суровые члены дегустационной комиссии когда-нибудь попадут в рай, в чем я как член таковой комиссии что-то сомневаюсь, то он будет выглядеть именно так.

И, кстати, вы думаете, что команды просто подавали комиссии свои блюда и, затаив дыхание, ждали, когда из уст двигающихся челюстей выбулькнет звук одобрения? О, вы ошибаетесь! Каждый лагерь приготовил презентацию сво-



его обеда - как правило, мощное театрализованное представление с остроумным сценарием, роскошными костюмами и впечатляющим реквизитом.

Команда "МРСК Сибири-"Омскэнерго", например, приняла комиссию в "олимпийской деревне" - в смысле, в той, в которой на горе Олимп пируют боги: в сопровождении дев в белоснежных туниках и местных гитародов, сладко поющих под гитару (ну ладно, ладно, под гитару). "Омская энергосбытовая компания" оформила свою презентацию в стиле фильма "Пятый элемент", абсолютно точно передав бесшабашно-ироничную атмосферу первоисточника. "Омский аэропорт" усадил гостей на борт японского "Боинга" с соответствующими меню и обслуживанием, "Сибирские приборы и системы" в другом, но тоже восточном духе расстелили перед комиссией ковры с дастарханом. А "Тепловая компания" встретила танцами инопланетян, живой статуей Гагарина, вооружением с лампочками под именем "станция управления перевозками" и Млечным Путем, исполняющим желания. Сами понимаете, что от всего этого голова шла кругом. А надо ведь было ещё и дегустировать!

Это был тяжелый, но приятный процесс. Чем дальше, тем приятнее - и тем тяжелее. Семнадцать команд, семнадцать присаживаний за стол, семнадцать трудных вставаний. И вот теперь я очень хорошо представляю ощущения актера, разъезжающего в Новый год по домам в образе Деда Мороза. Не думаю, что он выдерживает семнадцать квартир. А если выдерживает, то мы обязательно встретимся в нашем общем раю...

Если суммировать баллы команд, полученные за конкурсы бивуаков и поваров, то победителями здесь стали "Тепловая компания", "Омскшина", "Энергосбытовая компания" и "Омский аэропорт". Это временно подошел черед соревнований в туристских дисциплинах, а также в конкурсе песни.

## ГЛАВНЫЕ ПОБЕДЫ: НЕСПЕШНЫЕ БЕСЕДЫ

Программа главного турнира слета включала в себя состязание в навыках туристской техники и первенство по спортивному ориентированию. Что касается туртехники, то здесь не было равных команде "МРСК Сибири-"Омскэнерго", вслед за которой на пьедестале почета выстроились "Омский бекон" и "Газпромнефть-ОНПЗ". И совсем другие фавориты определились в споре ориентировщиков: среди мужчин здесь победил Данила Третьяков (команда ОНИИП), а среди женщин - Оксана Юрзина ("Омский аэропорт"). К ней и подошли после объявления результатов корреспонденты "Позиции":



**- Оксана, вы основательно занимаетесь спортивным ориентированием или просто повезло?**

- Повезло, конечно, но и очень помогла хорошая подготовка: в прошлом я долго занималась художественной гимнастикой. Поэтому смогла в нужный момент проявить выносливость и спортивный характер.

Было безумно сложно, я этого совершенно не ожидала.

**- У вас есть какой-то опыт участия в подобных слетах?**

- Нет, я здесь, в отличие от всей команды, впервые, потому что работаю в аэропорту не так давно. В будущем году обязательно поеду снова...

**- В таком случае новых вам побед!**

Между прочим, Оксана работает в службе безопасности аэропорта инспектором по досмотру. Так что в случае чего, сами понимаете, убежать от неё бессмысленно.

А подвести итоги туристской части спортивной программы мы попросили главного судью по спортивному ориентированию, судью республиканской категории Леонида Цыпнятова:

**- Леонид Афанасьевич, насколько успешно, на ваш взгляд, развиваются туристические дисциплины в Федерации омских профсоюзов?**



- На моей памяти это уже четвертый слет, и я хорошо вижу, как растет мастерство участников именно в спортивном ориентировании. Меня искренне радует то, что все сто спортсменов, стартовавших в этом виде, добрались до финиша и показали достойные результаты. Радует то, что они участвовали в турнире с видимым удовольствием. А главное - многие потом подходили и спрашивали, где можно в дальнейшем заниматься этим видом спорта. Это ведь совершенно уникальный вид, который можно назвать образом жизни, - такие шахматы на бегу, сочетающие в себе и оздоровительное начало, и интеллектуальное усилие, и эстетическое наслаждение от общения с природой. А что касается турслета, то здесь очень хорошая, дружелюбная атмосфера, способствующая демонстрации лучших спортивных достижений, поэтому, думаю, перспективы у профсоюзных туристов прекрасные. Очевидно, что омские профсоюзы плотно зани-

маются развитием спортивного ориентирования, данный вид спорта занимает видное место в соревновательной программе профсоюзных турслетов, и за это большое всем вам спасибо...

маются развитием спортивного ориентирования, данный вид спорта занимает видное место в соревновательной программе профсоюзных турслетов, и за это большое всем вам спасибо...

А после того как отшумели спортивные баталии, уже под покровом ночи на большой поляне ярко вспыхнул об-



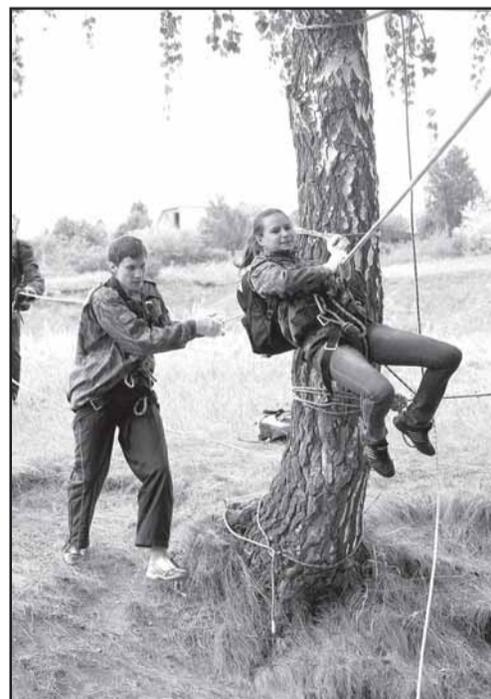
щий костер и начался конкурс песни. Молодцами выглядели все, но наибольшего успеха добились певцы из "Омского бекона", ОмПО "Иртыш" и "Омского аэропорта". А строки из песни, исполненной аэропортовцами, можно было просто брать эпиграфом и ко всему турслету, и к этому замечательному вечеру:

*- Улыбнутся с неба звезды и планеты встанут в ряд,  
Мы хотим узнать все тайны о Вселенной.  
И пусть искры от костра как птицы по небу летят,  
Мы о них споем самозабвенно...*

Итоги состязательной части слета таковы. В комплексном зачете первой стала команда МП "Тепловая компания", с чем мы от души её и поздравляем. Символично, кстати, что победили спортсмены предприятия с таким полностью соответствующим духу турслета названием: здесь на самом деле были и теплая атмосфера, и отличная компания. Второе место заняла команда ОНИИП, а третье, как уже было сказано, разделили сборные ЦКБА и "Омскшины".

Сказано уже было и о том, что во время турслета состоялись отдельные старты IV летней спартакиады. Основная борьба за награды спартакиады еще впереди - финалы в семи видах соревновательной программы пройдут 23 сентября. А пока у спортсменов еще есть время как следует подготовиться, а у зрителей - рассчитать свои дела так, чтобы в этот день ничто не отвлекало их от похода на стадион. Поболеем за своих!

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



**XXI ВЕК ИЗМЕНИТ ОБЛИК СОВРЕМЕННЫХ ГОРОДОВ. ВМЕСТО ЗАГРЯЗНЕННЫХ ОГРОМНЫХ МЕГАПОЛИСОВ ЛЮДИ ПОСЕЛЯТСЯ В "ЗЕЛЕННЫХ" ОАЗИСАХ, ВОДНЫХ НЕБОСКРЕБАХ И ЗДАНИЯХ-ДЕРЕВЬЯХ. ЧТО ЕЩЕ ПРЕДЛОЖАТ АРХИТЕКТОРЫ БУДУЩЕГО?**

# АРХИТЕКТУРА БУДУЩЕГО

**Улицы, свободные от машин, чистый воздух без выхлопных газов, бытовые приборы, работающие за счет солнечной энергии... В XXI веке появятся города с нулевым выбросом углерода, полностью функционирующие за счет возобновляемых источников. Возможно, это звучит как сценарий фантастического фильма, однако светлое будущее мировой недвижимости уже не за горами.**

## ГОРОДА БЕЗ АВТОМОБИЛЕЙ И СОЛНЕЧНЫЕ ДОЛИНЫ

Одним из таких городов станет Масдар - "зеленый" город будущего в эмирате Абу-Даби, вошедшем в десятку самых популярных стран для покупки недвижимости. Масдар — это один из самых амбициозных проектов XXI века. Город будет самодостаточным: тепло и электричество станут генерировать за счет солнечной энергии, а парниковый эффект удастся свести до минимума, поскольку не будет выхлопных газов: здесь запрещены автомобили, работающие на бензине. Вместо них будет использоваться персональный автоматический транспорт (Personal Rapid Transit, PRT).

Чтобы обеспечить наилучшую теплоотдачу, здания в городе повернут на 45 градусов относительно востока. В Масдаре появятся много тенистых улиц, обдуваемых легким ветром, и даже в жаркие дни здесь будет свежо. По периметру города разобьют узкие и длинные парки, что позволит обеспечить наилучшую вентиляцию. В центре города построена ветряная башня — конструкция высотой 45 м, которая с помощью заслонок перенаправляет охлажденные воздушные потоки для вентиляции площади.

Город будет функционировать за счет возобновляемых источников энергии. Солнечные панели установят и в домах, и на предприятиях. В Масдаре построят одну из самых больших в мире солнечных электростанций, которая будет состоять из 768 солнечных коллекторов, способных генерировать до 100 МВт энергии в безоблачные дни.

Масдар обнесут стеной, поскольку в этом районе бывают очень сильные пылевые бури. Так, в августе 2009 года количество пыли в воздухе превысило 1 500 частиц на 1 млн (в 10 раз больше нормы), и солнечная электростанция работала на 40% ниже мощности. В течение целой недели пришлось очищать фотоземельности от пыли.

"Пылевые бури так же влияют на производительность солнечных батарей, как и сильная облачность. В Арабских Эмиратах бури случаются несколько раз в году, но по сравнению с Германией, где часто бывает пасмурно, в Абу-Даби эффективность панелей гораздо выше. На самом деле солнечные панели здесь производят в два раза больше энергии, чем в каком-нибудь регионе Европы, где повышенная облачность", — говорит Халед Авар, глава города Масдар.

Первые жители начнут приезжать в Масдар через два года. Предполагается, что в городе поселится более 50 тысяч человек, и еще примерно столько же людей будут ежедневно прибывать в город, чтобы работать на сотнях предприятий, специализирующихся главным образом на "зеленых" разработках.

Проект стоимостью 22 млрд долларов был запущен в 2006 году, но затем заморожен из-за финансового кризиса. Позже работы возобновились, но бюджет был основательно сокращен. Сегодня Масдар по размеру не превосходит два футбольных поля, но к 2025 году, когда город будет полностью построен, его площадь составит 700 гектаров.

Подобные экологические нововведения ожидают и китайский город Дэчжоу, где строится Солнечная долина площадью более 330 гектаров. 80% зданий, бассейны и уличные фонари будут функционировать за счет солнечной энергии. Газета Washington Post уже назвала Солнечную долину "экологичной версией Силиконовой долины".

В настоящее время бюджет проекта составляет 740 млн долларов, в нем участвуют более 100 компаний, несколько заводов и исследовательский центр.

Солнечная долина станет новым центром науки и технологий Китая. Здесь уже построен офис компании Himin Solar Energy - самого большого в мире завода по производству солнечных батарей. Сам офис также функционирует за счет солнечной энергии. В Солнечной долине строятся исследовательские и научные центры, жилые дома, отель.

К 2020 году Китай планирует получать 15% энергии из возобновляемых источников. Солнечная долина в перспективе может стать моделью для новых городов будущего.

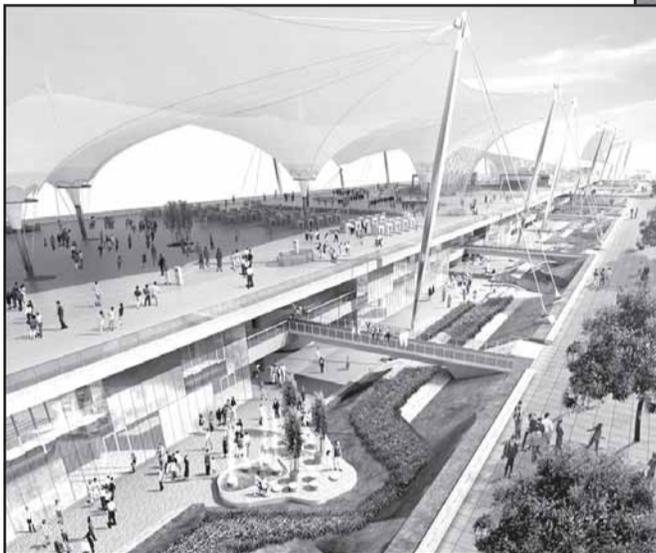
## ВОДНЫЙ МИР

Возможно, в будущем люди будут жить не только на суше, но и под водой. С учетом того, что ледники стремительно тают, а большие города перенаселены, нам требуется новое пространство. Поэтому ученые уже разрабатывают планы освоения морских просторов.

В 2010 году архитектор из Малайзии Сарли Адре Бин Саркум предложил идею здания размером с Эмпайр-стейт-билдинг, основная часть которого находилась бы под водой. На поверхности остаются только верхние этажи. Проект полу-

чил название "Waterscraper" — "Водный небоскреб".

Гигантское здание можно превратить в полностью самодостаточный плавучий город, функционирующий за счет энергии солнца, ветра и течений. К небоскребу примыкают гигантские святилища "щупальца", которые бу-



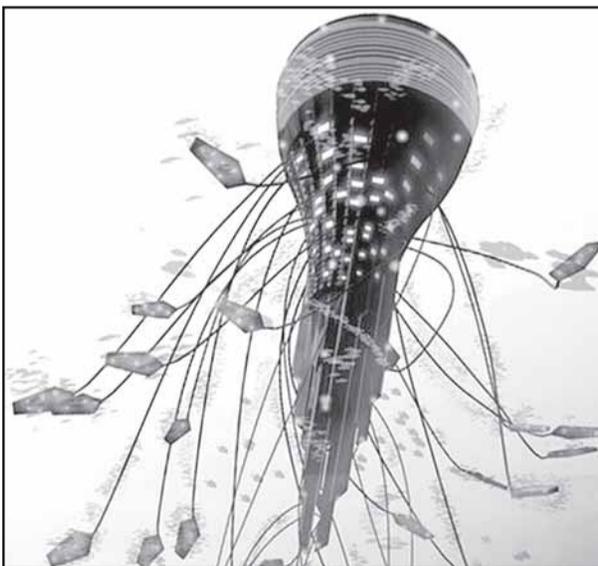
Солнечная долина станет моделью городов будущего.

дут вырабатывать электричество, преобразуя кинетическую энергию волн, и — наряду с системой балласта — удерживать конструкцию в вертикальном положении на плаву.

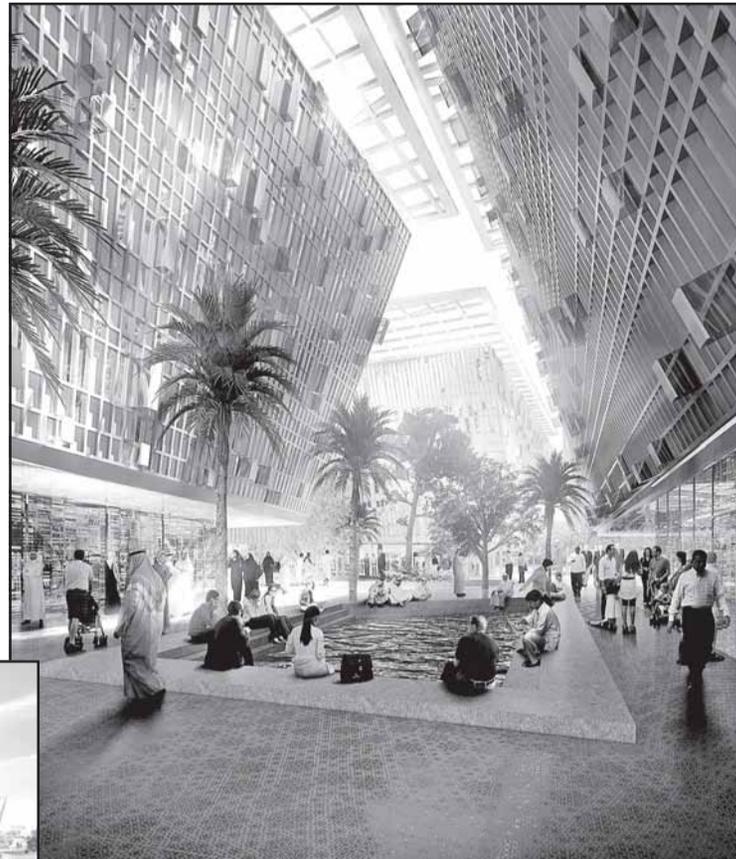
Водный небоскреб мог бы стать домом для тысяч людей. Жилые помещения находятся наверху, ближе к поверхности и свету. На крыше небоскреба задуман сад. С применением гидропоники получится выращивать фрукты и овощи.

Похожий проект разработала фирма Zigloo. Башня Guge, способная плавать под водой, может быть использована и как жилое здание, и как исследовательская станция. В подводном городе будут также размещены магазины, отели, офисы, рестораны и развлекательные центры. По площади Guge эквивалентен 40 футбольным полям и сможет вместить две тысячи жителей.

Guge будет функционировать за счет возобновляемых источников энергии — солнца, ветра, течений. Башню оборудуют коллекторами для сбора дождевой



Так, возможно, будет выглядеть небоскреб-город Waterscraper



На улицах Масдара будет много атриумов, защищенных от яркого солнечного света

воды, которая будет подаваться в водоочистительную систему, расположенную в основании строения.

Сооружение способно погружаться на глубину до 400 м и имеет четыре "луча", которые плавают на поверхности, удерживая конструкцию на плаву, а также служат пристанями для кораблей.

## ЗДАНИЯ, ПОХОЖИЕ НА РАСТЕНИЯ

Архитекторы представляют проекты зданий, которые способны плавать не только под водой, но и находиться на поверхности моря. Корпорация Shimizu разработала проект плавучего города Green Float, напоминающего по строению колонию кувшинок.

Город, подобный Green Float, идеально подойдет для экваториальных широт, где достаточно солнечного света и мало тайфунов.

Проект представляет собой несколько круглых островов, соединенных между собой, в центре которых возвышается расширяющаяся вверх башня высотой до 1 км. На верхних и нижних этажах здания предусмотрены жилые помещения и офисы, в центре — теплицы. В верхней части строения предполагается зона для эвакуации в случае стихийных бедствий. Острова с зелеными насаждениями и искусственными пляжами могут стать прекрасным местом для отдыха.

Green Float будет функционировать за счет энергии солнца, волн и ветра. Это не просто населенный пункт с нулевым выбросом углерода, а город, способный поглощать углекислый газ, как растение.

Как и проектировщики Green Float, создатели башни Floating Observatories ("Плавучих смотровых пло-

щадок") вдохновились, наблюдая за растительным миром.

Это здание похоже на декорацию для съемок одной из серий "Звездных войн", однако оно вполне реально, строительство начнется в 2012 году в городе Тайчжун, в центре Западного Тайваня. Небоскреб высотой 305 м, похожий на дерево, будет включать восемь подвижных смотровых площадок в форме острова Тайвань, очень напоминающих листья. Каждая из них будет функционировать как лифт, вмещающая 80 человек. В здании будут находиться жилые помещения, офисы, рестораны, музеи.

По словам архитекторов, смотровые площадки из современных легких материалов будут скользить вверх-вниз под действием сильного электромагнитного поля.

"Отталкиваясь от "географического" видения острова Тайвань, который по форме напоминает лист, мы разработали концепцию "технологического дерева". Мы придумали восемь висящих в воздухе "листьев" (восемь — потому что это число считается счастливым на Тайване) — похожих на дирижабли лифтов, способных скользить вверх-вниз по "стволу" этого "дерева", — рассказывает румынский архитектор Штефан Дорин, спроектировавший Floating Observatories.

Башня будет оборудована современной "зеленой" техникой, включая турбины и солнечные панели, а также геотермальную электростанцию в подвальном помещении, которая будет вырабатывать энергию для отопления здания и нагревания воды.

Благодаря необычному дизайну, свойственному современным зданиям азиатских городов, и современным технологиям Floating Observatories станет одной из самых популярных достопримечательностей острова Тайвань.

Можно надеяться, что в XXI веке благодаря новым экологичным технологиям облик городов изменится до неузнаваемости. Многие идеи, например, Масдар — город без выхлопных газов, уже становятся реальностью. Другие проекты в силу отсутствия легких и прочных материалов всё еще ждут своего часа.

# РАЗЪЯСНЕНИЕ

## О ПРИМЕНЕНИИ ЧАСТИ ВТОРОЙ СТАТЬИ 229 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В связи с поступающими вопросами о применении статьи 228.1 и части второй статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) при формировании комиссий по расследованию несчастных случаев Управление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости и Техническая инспекция труда Федерации Независимых Профсоюзов России сообщают следующее.

В соответствии с требованиями Кодекса для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии помимо представителей работодателя включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии) или иного представительного органа работников организации, а также уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюза.

Согласно части второй статьи 229 Кодекса при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включается представитель территориального объединения организаций профсоюзов. С этой целью работодатель обязан в соответствии со статьей 228.1 Кодекса в течение суток направить извещение по установленной форме в органы и организации, указанные в Кодексе, в том числе и в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

В соответствии с положениями статьи 229 Кодекса отсутствие в организации выборного профсоюзного органа

не может являться основанием для неучастия в комиссии по расследованию указанных выше несчастных случаев представителей территориальных объединений или организаций профсоюзов. Ненаправление работодателем (его представителем) извещения в указанные органы в установленный срок является нарушением законодательства о труде (административным правонарушением), за которое предусмотрена его административная ответственность в виде наложения денежного штрафа.

В случае невозможности участия представителя территориального объединения организаций профсоюзов в работе комиссии по объективным причинам, территориальное объединение организаций профсоюзов вносит письменное предложение соответствующей территориальной организации профсоюза по участию ее представителя в расследовании несчастного случая в качестве надлежащего представителя профсоюзов с обязательным приложением данного документа к материалам расследования.

При групповом случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включается также представитель общероссийского объединения профсоюзов, который в случае невозможности участия в расследовании своего представителя может делегировать свои полномочия соответствующему общероссийскому профсоюзу.

Проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава может иметь решающее значение для оценки принятых ею решений как юридически недействительных и подлежащих отмене.

Все вышеуказанные решения должны быть подтверждены документально с включением их в состав материалов расследования несчастного случая.

**Начальник Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости И. А. Воробьев.**

**Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, Главный технический инспектор труда Федерации Независимых Профсоюзов России В. В. Трумель**

## ЕСЛИ ВАС СОКРАЩАЮТ...

### Какую работу должен предлагать работодатель работнику в случае сокращения численности или штата?

Трудовой кодекс РФ в определенной степени конкретизирует, какую работу должен предлагать работнику работодатель. В ст. 180 ТК РФ указано, что эта работа должна соответствовать квалификации работника.

Следовательно, работодателю следует предлагать работнику как работу, соответствующую уровню его подготовки и опыту работы, так и менее квалифицированную работу, которую он может выполнять исходя из имеющихся знаний, умений и навыков.

В этой связи работодателю важно выяснять наличие у работника всех возможных профессий, специальностей, подтвержденных соответствующими документами или записями в трудовой книжке.

Что касается вакансий, для замещения которых работнику потребуется переподготовка либо повышение квалификации, работник не вправе требовать предоставления ему такой вакансии, поскольку право определять необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд предоставлено работодателю.

Исключение составляют случаи, когда возможность переподготовки или повышения квалификации при сокращении численности или штата предусмотрена в трудовом договоре с данным работником либо в коллективном договоре, соглашении.

Возможны ситуации, когда в организации временно освобождаются должности работников, за которыми они сохраняются в соответствии с действующим законодательством (за работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и др.).

Такие должности не являются вакантными и работодатели не обязаны предлагать их высвобождаемым работникам.

### Сколько раз и когда работодатель обязан предложить работнику другую работу в случае сокращения численности или штата работников?

Закон не содержит указаний на то, сколько раз и в какой момент работодатель обязан предлагать работнику другую работу.

Первый раз работодатель должен предложить работнику другую имеющуюся в организации работу одновременно с письменным уведомлением о предстоящем высвобождении.

Впоследствии, вплоть до расторжения трудового договора, в случае появления новых вакансий работодатель должен предлагать их работнику. При этом работник не обязан немедленно давать свое согласие на перевод на другую работу. Однако следует ограничивать работника во времени при принятии им решения.

Последний раз работнику следует предложить другую работу в организации в день его увольнения.

### Сохраняются ли за работником гарантии и компенсации при увольнении досрочно по сокращению численности или штата, если ему выплачивается дополнительная компенсация?

Само определение компенсации, предусмотренной ч. 3 ст. 180 ТК РФ как "дополнительной", говорит о дополнительном характере выплаты. В данном случае - о дополнительном характере этой выплаты по отношению к выплате выходного пособия и среднего заработка на период трудоустройства, выплачиваемых при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников.

Таким образом, в случае выплаты работнику дополнительной компенсации ему при увольнении выплачивается выходное пособие и за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства в порядке, предусмотренном ст. 178 ТК РФ.

### Сохраняется ли средний заработок на период трудоустройства пенсионерам, уволенным по сокращению численности или штата работников?

Льготы и компенсации, предусмотренные для граждан, уволенных по сокращению численности или штата Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, предоставляются высвобождаемым пенсионерам в полном объеме.

Согласно ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

**Ответы на вопросы подготовила Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ, правовой инспектор ТОО "ФОР".**

ИНФОРМИРУЕТ

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## ПРАВА НА ВЫСЛУГУ НЕТ, А НА ПЕНСИЮ - ЕСТЬ!

4 июня 2011 принят федеральный закон № 126-ФЗ "О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан". Он касается лиц, которым федеральным законодательством предусмотрено установление пенсий за выслугу лет или других денежных выплат, заменяющих им пенсии, но которые по разным причинам не приобрели право на указанные выплаты.

До принятия данного федерального закона такие граждане при наступлении пенсионного возраста ставились в заведомо невыгодное положение по сравнению с другими лицами, - говорит управляющий Омским отделением Пенсионного фонда Сергей Тодоров. - С одной стороны, они не приобрели права на получение пенсии за счет федерального бюджета, с другой стороны, трудовая пенсия им устанавливалась в заниженном размере, поскольку в период службы они не подлежали обязательному пенсионному страхованию. С принятием данного закона правовой пробел ликвидирован: приобретенные в период службы пенсионные права преобразовываются в расчетный пенсионный капитал.

### КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА

К основным категориям граждан, на которых распространяется данный федеральный закон, относятся лица, проходившие:

- военную службу (кроме военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин);
- службу в органах внутренних дел;
- службу в Государственной противопожарной службе;
- службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- иную службу или осуществлявшие деятельность (работу), в период которой на них не распространялось обязательное пенсионное страхование (например, прокурорские работники, федеральные судьи и т.д.).

На случаи прохождения военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин данный федеральный закон не распространяется.

### ПРИ КАКИХ УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЯЕТСЯ ЗАКОН

Для применения федерального закона № 126-ФЗ должны быть одновременно соблюдены следующие условия:

1. Наличие службы, в период которой на указанных граждан не распространяется обязательное пенсионное страхование, имевшее место с 1 января 2002 года;
2. Наличие факта увольнения - указанные граждане должны быть уволены со службы (работы) не ранее 1 января 2002;
3. Отсутствие права на пенсию за выслугу лет, на пенсию по инвалидности или на ежемесячное пожизненное содержание, финансируемые за счет средств федерального бюджета.

Перечисленные выше условия подтверждаются соответствующей справкой, выдаваемой уполномоченными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими пенсионное обеспечение.

### НАСКОЛЬКО УВЕЛИЧИТСЯ ПЕНСИЯ?

В практическом плане сумма возмещения периода военной и приравненной к ней службы определяется с учетом стоимости страхового года, ежегодно утверждаемой соответствующим постановлением Правительства Российской Федерации, и зависит от продолжительности периода службы.

Так, например, за время службы после 01.01.2002 года продолжительностью 7 лет сумма увеличения пенсии составит 463 руб. 56 коп.:

$$13509,60 \times 7 : 204 = 463,56 \text{ руб.}, \text{ где:}$$

13509,60 - стоимость страхового года на 2011 год в рублях, утвержденная постановлением Правительства РФ; 7 - период службы после 01.01.2002 г., 204 - период ожидаемой выплаты пенсии в месяцах, установленный для пенсий, назначенных в 2011 году.

Чем продолжительнее период службы, тем выше сумма возмещения.

### УСПЕЙТЕ ОБРАТИТЬСЯ ВОВРЕМЯ!

Преобразование пенсионных прав с учетом указанных в законе периодов службы осуществляется одновременно с назначением этим лицам трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности.

Уже установленные размеры пенсий таким гражданам пересчитываются с учетом норм данного закона на основании заявления о перерасчете. При этом установлен льготный период обращения за таким перерасчетом - до 31.12.2011. Это означает, что при обращении граждан с заявлением и справкой в период по 31 декабря 2011 года перерасчет будет произведен со дня вступления в силу данного закона.

Как первичное установление размера пенсии, так и перерасчет пенсий с учетом федерального закона №126 производится с даты вступления в силу закона - 17.06.2011, но не ранее дня возникновения права на пенсию.